

Date : Cliquez ou appuyez ici pour entrer une date.

Raison sociale		
Nom		
Adresse		
Téléphone		
Coordonnées contact RSE		
Nom		
Prénom		
Email		
GOUVERNANCE		
Questions	OUI	NON
Avez-vous une démarche, une politique ou une charte RSE / Développement Durable ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<i>Si vous ne possédez pas de politique RSE, merci de passer directement à la section « Conditions de Travail et Droits de l'Homme »</i>		
Votre société publie-t-elle un rapport de RSE / Durabilité ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Organisez-vous des sessions de formation pour sensibiliser vos collaborateurs à votre démarche RSE ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Les enjeux RSE sont-ils pris en compte lors du choix d'un partenaire commercial (affrétés)?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
CONDITIONS DE TRAVAIL ET DROITS DE L'HOMME		
Questions	OUI	NON
Votre société a-t-elle une politique couvrant les conditions de travail et les Droits de l'Homme?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Si oui, quels sont les domaines couverts par cette politique ?		
<input type="checkbox"/> Temps de travail <input type="checkbox"/> Salaire et avantages sociaux <input type="checkbox"/> Harcèlement et non-discrimination <input type="checkbox"/> Autres :		
Questions	OUI	NON
Vous assurez-vous du respect de cette politique au sein de votre entreprise ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
SOCIAL		
Questions	OUI	NON
Avez-vous formalisé le respect de l'Organisation Internationale du Travail sous forme de Charte éthique ou de Code de conduite ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Quels sont vos engagements / mesures en matière de Santé et Sécurité des employés ?		
<input type="checkbox"/> Document unique d'évaluation des risques professionnels <input type="checkbox"/> Mise en place de règles de circulation sur le site <input type="checkbox"/> Prévention auprès des salariés (formations, protocole de sécurité, ...) <input type="checkbox"/> Fourniture d'EPI <input type="checkbox"/> Respect et suivi des maintenances des véhicules <input type="checkbox"/> Suivi des accidents de travail et mise en place d'actions correctives <input type="checkbox"/> Limitation des accès aux quais de déchargement <input type="checkbox"/> Autres :		

Questions	OUI	NON
Vous assurez-vous du respect de la santé et de la sécurité au travail chez vos partenaires commerciaux ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Avez-vous une politique de développement des compétences de vos salariés ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
ENVIRONNEMENT		
Questions	OUI	NON
Avez-vous mis en place une démarche environnementale ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Comment partagez-vous cette démarche avec vos salariés ? <input type="checkbox"/> Affichage de la démarche dans vos locaux <input type="checkbox"/> Sensibilisation des salariés <input type="checkbox"/> Rapport des actions menées partagé avec les salariés <input type="checkbox"/> Autres :		
Questions	OUI	NON
Êtes-vous signataire de la Charte Objectifs CO2 ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Quelles sont vos actions visant à réduire la pollution de l'air ?		
Quelles sont vos actions visant à réduire les nuisances sonores et/ou lumineuses ?		
ETHIQUE DES AFFAIRES		
Questions	OUI	NON
Votre société a-t-elle une politique en matière d'éthique des affaires ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Si oui, quels domaines sont couverts par cette politique ? <input type="checkbox"/> Corruption, pot de vin <input type="checkbox"/> Respect de la vie privée <input type="checkbox"/> Conflits d'intérêts <input type="checkbox"/> Concurrence loyale <input type="checkbox"/> Autres :		